

# Cod Ymddygiad

DATGAN BUDDIANT – CWESTIYNAU I'W GOFYN I'CH HUN

[Mae'r siartiau hyn er darlunio yn unig ac nid ydynt yn ddiffiniol]

[Os nad ydych yn siŵr, ymgynghorwch â'r Swyddog Monitro]

CAM 1:

A yw'r Cod yn berthnasol yn yr achos hwn?

Ydych chi:

- yn cyflawni busnes y Cyngor neu'n mynd i gyfarfod y Cyngor?
- yn gweithredu fel Aelod?
- yn gweithredu fel cynrychiolydd o'r Cyngor
- yn gweithredu fel penodai neu enwebai'r Cyngor ar unrhyw gorff arall nad oes ganddo ei God Ymddygiad ei hun?

Bydd

Na fydd

Mae'r Cod yn berthnasol.

Nid yw'r Cod yn berthnasol.

CAM 2:

Oes gennych chi fuddiant *personol*?

F  
U  
D  
D  
I  
A  
N  
T  
A  
U  
  
P  
E  
R  
S  
O  
N  
O  
L

Ydy'r mater yn ymwneud â neu ydy'r mater yn debygol o effeithio ar:

- eich cyflogaeth neu eich busnes?
- eich cyflogwr, eich busnes neu eich cwmni?
- person sydd wedi gwneud taliad i chi mewn perthynas â'ch etholiad neu'ch treuliau?
- cwmni yng Nghaerdydd y mae gennych gyfraniadau ynddo?
- contract ar gyfer nwyddau, wasanaethau neu waith rhwng y Cyngor a chithau, eich busnes, eich cwmni neu gwmni yng Nghaerdydd y mae gennych gyfraniadau ynddo?
- unrhyw dir yng Nghaerdydd y mae gennych fuddiant buddiol ynddo?
- corff rydych wedi'ch ethol neu'ch penodi iddo gan y Cyngor?
- unrhyw awdurdod, cwmni, elusen, grŵp lobio, undeb llafur neu gymdeithas broffesiynol gyhoeddus neu glwb neu gymdeithas preifat sy'n gweithredu yng Nghaerdydd rydych yn aelod ohono neu rydych yn gweithio iddo ac yn gwneud gwaith rheoli cyffredinol?
- unrhyw dir yng Nghaerdydd y mae gennych drwydded i'w feddiannu am 28 diwrnod neu hirach?

Ydy

MAE GENNYCH FUDDIANT PERSONOL

Rhaid i chi:

- (1) **ddatgan** eich buddiant personol:
  - mewn cyfarfodydd
  - wrth wneud sylwadau ysgrifenedig
  - wrth wneud sylwadau ar lafar (a rhaid i chi gadarnhau eich buddiant yn ysgrifenedig ymhen 14 diwrnod)
- (2) **rhoi rhybudd yn ysgrifenedig** o'ch buddiant personol – llenwch y ffurflen y gallwch ei chael gan Glerc y Pwyllgor neu'r Swyddog Monitro.

A ellir ystyried yn rhesymol fod penderfyniad yn effeithio ar y canlynol (i raddau mwy na'r rhan fwyaf o drigolion eraill y ward):

- eich llesiant neu eich sefyllfa ariannol?
- llesiant neu sefyllfa ariannol unrhyw berson rydych yn byw gydag ef neu y mae gennych gysylltiad personol agos gydag ef?
- cyflogaeth/busnes, cyflogwr, busnes neu gwmni unrhyw berson rydych yn byw gydag ef neu y mae gennych gysylltiad personol agos gydag ef?
- unrhyw gwmni y mae gan unrhyw berson rydych yn byw gydag ef neu y mae gennych gysylltiad personol agos gydag ef â chyfraniadau ynddo?
- unrhyw awdurdod, cwmni, elusen, grŵp lobio, undeb llafur neu gymdeithas proffesiynol cyhoeddus neu glwb neu gymdeithas preifat sy'n gweithredu yng Nghaerdydd y mae gan unrhyw berson rydych yn byw ag ef neu y mae gennych gysylltiad personol agos gydag ef yn aelod ohono neu y mae'n gweithio iddo ac yn gwneud gwaith rheoli cyffredinol?

Na fydd

OS NA, NID OES GENNYCH FUDDIANT PERSONOL

Os yw'r busnes o flaen Pwyllgor Craffu, ewch i gam 3 (drosodd).

Fel arall, nid oes angen gwneud rhagor.

# Cod Ymddygiad

DATGAN BUDDIANT – CWESTIYNAU I'W GOFYN I'CH HUN

[Mae'r siartiau hyn er darlunio yn unig ac nid ydynt yn ddiffiniol]  
[Os nad ydych yn siŵr, ymgynghorwch â'r Swyddog Monitro]

CAM 3:

Oes gennych chi fuddiant *rhagfarnus*?

F  
U  
D  
D  
I  
A  
N  
T  
A  
U  
  
R  
H  
A  
G  
F  
A  
R  
N  
U  
S

A fyddai aelod o'r cyhoedd sydd â gwybodaeth am ffeithiau perthnasol yn ystyried yn rhesymol fod eich buddiant personol mor sylweddol y mae'n debygol o niweidio eich barn ar fudd y cyhoedd?

Bydd

Na fydd

Ydy Pwyllgor Craffu yn ystyried penderfyniad a wnaethpwyd neu gamau a gymerwyd gan y Weithrediaeth neu bwyllgor arall AC oeddech chi'n aelod o'r Weithrediaeth/Pwyllgor ac yn bresennol pan gafodd y penderfyniad ei wneud/y camau eu cymryd?

Nag ydy

Ydy

Ydy'r mater yn berthnasol i un o'r eithriadau canlynol?

(1) mae'r mater yn berthnasol i:

- awdurdod arall rydych yn aelod ohono
- awdurdod cyhoeddus arall rydych yn gweithio ynddo ac yn gwneud gwaith rheoli cyffredinol ynddo
- corff rydych wedi'ch ethol neu'ch penodi iddo gan y Cyngor?
- eich rôl fel Llywodraethwr Ysgol sydd heb ei benodi gan y Cyngor (ar yr amod nad yw'n berthnasol i'ch ysgol yn benodol)
- eich rôl fel aelod o Fwrdd Iechyd Lleol nad yw wedi'i benodi gan y Cyngor

ac nad yw'n cynnwys cymeradwyo, caniatáu, trwyddedu neu gofrestru.

(2) Mae'r busnes yn perthyn i wahanol swyddogaethau'r Cyngor, h.y. tai; prydau ysgol, trafnidiaeth a threuliau teithio; cyflogaeth salwch statudol; lwfansau, taliadau a phensiynau, yn ddarostyngedig i rai amodau penodol (gweler paragraff 12(2)(b) y cod)

(3) mae'r busnes yn berthnasol i'ch rôl fel Cynghorydd Cymunedol mewn perthynas â chymorth ariannol wedi gwneud gan eich cyngor cymuned neu sefydliadau gwirfoddol hyd at uchafswm o £500.

Ydy

Nid oes gennych chi fuddiant *rhagfarnus*. Rhaid i chi ddatgan unrhyw fuddiant *personol* ond caniateir i chi gymryd rhan yn y mater.

**Nid** oes gennych chi fuddiant *rhagfarnus*. Rhaid i chi ddatgan unrhyw fuddiant *personol* ond caniateir i chi gymryd rhan yn y mater.

Nag ydy

**MAE GENNYCH FUDDIANT RHAGFARNUS**

**Rhaid i chi:**

- ddatgan eich buddiant
- gadael y cyfarfod
- peidio â chyflawni swyddogaethau gweithredol
- peidio â dylanwadu ar benderfyniadau
- peidio â gwneud sylwadau ysgrifenedig
- peidio â gwneud sylwadau ar lafar

**oni bai**

- eich bod wedi cael gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau a Moeseg
- y caniateir i'r cyhoedd wneud sylwadau, ateb cwestiynau neu roi tystiolaeth
- bod gofyn i chi fynd i gyfarfod y Pwyllgor Craffu